



*i*NFORMATOR

OOZ Škofja Loka, Spodnji trg 2, 4220 Škofja Loka T 04/50 60 200 W www.ooz-skofjaloka.si E info@ooz-skofjaloka.si

OBVESTILA OBRTNIKOM IN PODJETNIKOM

OKTOBER 2026 • IZID 19. 10. 2026

DOGODKI IN OBVESTILA OOO ŠKOFJA LOKA

Člani, prijavite otroke na srečanje z Božičkom



OOZ Škofja Loka

Srečanje z Božičkom

Predstava in obdaritev otrok

11. in 12. december 2026

Prijave do 30. 10. 2026

Člane OOO Škofja Loka vabimo, da na decembrsko srečanje z Božičkom prijavite svoje otroke in otroke svojih zaposlenih. Otroci si bodo ogledali predstavo v organizaciji Loškega odra Škofja Loka, nato pa jih bo Božiček obdaril z manjšimi darili.

Srečanja bosta v petek, 11. decembra, in soboto, 12. decembra 2026 na Loškem odru v Škofji Loki. Natančen termin bodo prijavljeni prejeli naknadno. Obdaritev je namenjena otrokom od 1. do 8. leta starosti, rojenim od leta 2018 do vključno leta 2025.

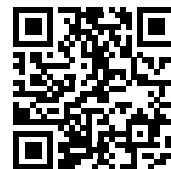
Za otroke članov stroške predstave in obdaritve krije OOO Škofja Loka. Za otroke zaposlenih znaša prispevek 40 EUR na otroka z DDV; plačilo se izvede na podlagi predračuna.

Rok za prijavo je petek, 30. oktober 2026. Po tem datumu prijav ne bomo mogli več sprejemati.

Podatke o otrocih posredujte z elektronsko prijavnico ali izpolnjeno prijavnico pošljite na info@ooz-skofjaloka.si.

[Elektronska prijavnica za srečanje z Božičkom](#)

[Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – srečanje z Božičkom](#)



Elektronska
prijavnica

Računovodska in davčna opravila ob zaključku leta

SLOVENSKA
POSLOVNA
TOČKASofinancira
Evropska unija

Brezplačno SPOT usposabljanje za pravočasno pripravo na zaključek poslovnega leta

Zaključek poslovnega leta je za podjetnike in računovodje čas pomembnih pregledov, odločitev in priprav na nove obveznosti. Zato je smiselno, da se priprave začnejo pravočasno, ko je še dovolj časa za pregled evidenc, usklajevanje podatkov in načrtovanje opravil do konca leta.

Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka v okviru SPOT svetovanje Gorenjska vabi mikro, mala in srednje velika podjetja ter njihove računovodje na brezplačno spletno usposabljanje. V luči aktualne zakonodaje bodo predstavljena ključna računovodska in davčna opravila ter praktični vidiki priprave na zaključek leta.

Četrtek, 12. november 2026, od 10.00 do 13.00 • spletni webinar • 4 šolske ure

Vsebina usposabljanja

- Ocena davčne osnove in možnosti optimizacije.
- Razhajanja med analitiko in glavno knjigo.
- Priprava na inventuro in knjiženje popisnih razlik.
- Obdaritev poslovnih partnerjev, donacije in sponzorstva.
- Izplačila zimskega regresa in poslovne uspešnosti.

Zakaj si velja rezervirati čas?

Program povezuje pregled poslovnega rezultata, urejanje računovodskih evidenc, inventuro ter odločitve o obdarovanju in izplačilih ob koncu leta. Udeležba je priložnost, da podjetnik in računovodja pred zaključkom leta uskladita priprave, izpostavita odprta vprašanja pri poslovanju ter določita, katerim opravilom je treba nameniti več pozornosti.

Predavateljica

Usposabljanje bo vodila Jasmina Malnar Molek, davčna strokovnjakinja in svetovalka v Svetovalnem centru OZS z več kot 30-letnimi izkušnjami na področju financ, računovodstva in davkov.

Prijave in dodatne informacije

Udeležba je brezplačna. Prijave zbiramo do 6. novembra 2026 oziroma do zapolnitve prostih mest.

[Neposredna ePrijavnica](#)

Dodatne informacije: OOO Škofja Loka, 04 50 60 200, julija.primozic@ozs.si.

SPOT dogodek se izvaja v okviru SPOT svetovanje Gorenjska in Javnega razpisa za zagotavljanje celovitih storitev za potencialne podjetnike in podjetja preko podpornih institucij za obdobje 2026–2029. Projekt je sofinanciran iz Evropskega sklada za regionalni razvoj in Ministrstva za gospodarstvo, delo in šport ter ga izvaja SPIRIT Slovenija, javna agencija.

[Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – SPOT usposabljanje](#)



OBMOČNA OBRITNO-PODJETNIŠKA
ZBORNICA ŠKOFJA LOKA



POMAGAJTE NAM
SOUSTVARITI
PROGRAM OOO ŠKOFJA LOKA
ZA LETO 2027

Anketa za člane



Soustvarjajte program zbornice za leto 2027

ANKETO IZPOLNITE DO 30. OKTOBRA

Vaši predlogi za izobraževanja, dogodke in druženja v letu 2027.

Spoštovani člani,

katera izobraževanja, dogodke in druženja si želite v letu 2027?

Na OOO Škofja Loka pripravljamo program aktivnosti in želimo pri tem slišati tudi vas. Z odgovori v anketi lahko vplivate na izbor izobraževanj, dogodkov in drugih aktivnosti zbornice.

Delite z nami svoje poslovne izzive, želje in predloge.

[Izpolnite anketo za leto 2027](#)

Prosimo, da anketo izpolnite **do 30. 10. 2026**, da bomo vaše predloge lahko upoštevali pri pripravi programa za leto 2027.

Hvala, ker nam pomagata oblikovati program po meri članov.



Izpolnite
anketo

Sodobna orodja za samostojne podjetnike – prijave ostajajo odprte



Ljudska univerza Škofja Loka in OOO Škofja Loka pripravljata brezplačen program sedmih praktičnih srečanj za učinkovitejše delo, boljšo komunikacijo s strankami, prodajo in uporabo digitalnih ter AI-orodij.

Prvotno predvideni termini so prestavljeni. Novi termini posameznih delavnic bodo znani naknadno, prijave v program pa se še vedno zbirajo.

Po prejemu prijave bo Ljudska univerza s kandidatom preverila pogoje za vključitev. Dokazil ob prijavi ni treba pošiljati na zbornico. Srečanja so predvidena v prostorih Ljudske univerze oziroma OOO v Škofji Loki.

[Prijavni obrazec](#)

Informacije: Lucija Primožič, Ljudska univerza Škofja Loka, 031 494 383, lucija.primozic@lu-skofjaloka.si.

[Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – program Sodobna orodja](#)

Glasbena čarovnija za vse generacije ob 90-letnici CSS-IP

Organizator dogodka: CSS-IP d.o.o. Škofja Loka

Glasbena čarovnija za vse generacije!

Praznujte z nami naših **90 let.**



Kdaj?

15.11.2026 ob 18:00 uri



Kje?

Športna dvorana Trata

Z nami bodo:

- Dinamične Dinamitke
- Romantični Sergej
- Poskočni plesalci in plesalke Joy dance



Zabavali se bomo ob zvokih uspešnic skupine **ABBA, Toma Jonesa in Avsenikov** v izvedbi **Big Banda Radovljica.**



Kje dobite vstopnice:

- v **invalidskem podjetju CSS**, Stara Loka 31 – vsak dan od 8.00 do 15.00,
- na Območni obrtno-podjetniški zbornici Škofja Loka, Spodnji trg 2 – v času uradnih ur in
- v Društvu upokojencev Škofja Loka, Partizanska cesta 1



Hvala, ker ste del naše zgodbe.
Thank you for being a part of our story.

Invalidsko podjetje CSS-IP Škofja Loka vabi na glasbeno praznovanje v nedeljo, 15. novembra 2026, ob 18.00 v Športni dvorani Trata. Nastopili bodo Dinamične Dinamitke, Romantični Sergej, plesalci Joy dance in Big Band Radovljica.

Vstopnice so na voljo tudi na OOO Škofja Loka v času uradnih ur. Vstop je s prostovoljnim prispevkom; priporočeni znesek je 20 EUR.

Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – praznovanje CSS-IP

IZOBRAŽEVANJA IN DOGODKI

Družinska ustava in solastniški dogovori

MoST inštitut vabi na brezplačno spletno delavnico o urejanju odnosov, pristojnosti in odgovornosti med družinskimi člani ter solastniki podjetja. Leon Kavs bo predstavil praktične primere dogovorov, razdelitve nalog in odločanja.

Četrtek, 22. oktober 2026, od 15.00 do 16.30 • Zoom • brezplačno

Predhodna prijava je obvezna; povezavo za spremljanje bodo prejeli prijavljeni udeleženci.

[Opis delavnice in prijavni razdelek organizatorja](#)

[Vir in več informacij: OOO Škofja Loka](#)

Martinovo v Dvorani pod velbi na Visokem

V petek, 6. novembra 2026, ob 17.00 bo na Dvorcu Visoko martinov plesno-kulinarični večer. Program bo povezal blagoslov vina, predstavitev vinske kleti Brda, martinov bife ter glasbo skupine Acusticus Band.

Cena je 58 EUR na osebo. Rezervacije sprejemajo do zapolnitve mest: 030 489 177 ali dvorec.visoko@poljanskadolina.com.

[Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – Martinovo](#)

Uporaba orodij umetne inteligence v malem gospodarstvu

Odbor za znanost in tehnologijo pri OZZ in Institut »Jožef Stefan« vabita na strokovni dogodek o praktični uporabi umetne inteligence v malih in srednjih podjetjih. Predavanjem bodo sledili individualni 20-minutni sestanki z raziskovalci o konkretnih izzivih podjetij.

Četrtek, 19. november 2026 • prihod od 8.30, uvodni del ob 9.00 • IJS, Jamova cesta 39, Ljubljana, velika predavalnica

Med temami so avtomatizacija, kibernetska varnost, optimizacija izdelkov, proizvodnih procesov in logistike ter napovedovanje naročil in porabe energije. Ob prijavi izberite tudi področja za individualni pogovor.

Udeležba je za člane OZZ brezplačna. Prijave sprejemajo do zasedbe prostih mest.

[Neposredna spletna prijava](#)

Informacije: Valentina Melkić, 01 58 30 541, valentina.melkic@ozs.si.

[Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – umetna inteligenca](#)

SVETOVANJE

Kdaj lahko delavec poda izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi krivde delodajalca

(avtor: Staša Pirkmaier, OZZ)

V katerih primerih lahko delavec poda izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi zaradi zamude delodajalca pri izplačilu plače ter drugih zakonskih razlogov?

Delodajalec se je znašel v finančnih težavah, delavcem 5 mesecev ni mogel izplačati plače v roku, dogovorjenem s pogodbo o zaposlitvi, z izplačilom je zamujal od štiri do šest dni.

Delodajalca zanima, ali lahko delavec zaradi kasnejšega izplačila plače, kot je dogovorjeno, odpove pogodbo o zaposlitvi. Delavec je delodajalca sicer ustno opomnil na zamudo pri izplačilu plače. Kako postopati v takem primeru?

Na podlagi 2. odstavka 111. člena ZDR-1 mora delavec pred izredno odpovedjo pogodbe o zaposlitvi delodajalca pisno opomniti na izpolnitev obveznosti in o kršitvah pisno obvestiti inšpektorat za delo. V kolikor delodajalec v roku treh delovnih dni po prejemu pisnega obvestila ne izpolni svoje obveznosti iz delovnega razmerja oziroma ne odpravi svoje kršitve, lahko delavec izredno odpove pogodbo o zaposlitvi v nadaljnjem 30-dnevem roku iz drugega odstavka 109. člena ZDR-1.

Neizplačilo plače ob pogodbeno dogovorjenem roku pomeni kršitev tudi če je delodajalec plačo kasneje izplačal z zamudo izplačila.

V kolikor delodajalec po prejemu pisnem opominu v zakonsko določenem roku kršitev odpravi, torej izplača plače z obrestmi, bi bila kršitev odpravljena, delavec pogodbe o zaposlitvi ne bi mogel izredno odpovedati. Pogodbo o zaposlitvi bi delavec lahko odpovedal redno ter bi se moral držati odpovednega roka, ki je določen v ZDR-1 ali v pogodbi o zaposlitvi.

V kolikor delavec ni pisno opozoril na kršitve inšpektorata za delo, kot to določa ZDR-1, menim, da pogoj za izredno odpoved pogodbe s strani delavca ni izpolnjen.

Pravna podlaga odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delavca izhaja iz 111. člena ZDR-1, in sicer delavec lahko izredno odpove pogodbo o zaposlitvi, če:

- mu delodajalec več kot dva meseca ni zagotavljal dela in mu tudi ni izplačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu ni bilo omogočeno opravljanje dela zaradi odločbe pristojne inšpekcije o prepovedi opravljanja delovnega procesa ali prepovedi uporabe sredstev za delo dalj kot 30 dni in mu delodajalec ni plačal zakonsko določenega nadomestila plače,
- mu delodajalec vsaj dva meseca ni izplačeval plače ali nadomestila plače,
- mu delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni izplačal plače ali nadomestila plače ob zakonsko oziroma pogodbeno dogovorjenem roku,
- delodajalec zanj tri mesece zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost,
- delodajalec ni zagotavljal varnosti in zdravja delavcev pri delu in je delavec od delodajalca predhodno zahteval odpravo grozeče neposredne in neizogibne nevarnosti za življenje ali zdravje,
- mu delodajalec ni zagotavljal enake obravnave v skladu s 6. členom tega zakona,
- delodajalec ni zagotovil varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem na delovnem mestu v skladu s 47. členom tega zakona.

Delavec je v primeru odpovedi zaradi ravnanj iz prvega odstavka 111. člena upravičen do odpravnine, določene za primer redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov, in do odškodnine najmanj v višini izgubljenega plačila za čas odpovednega roka.

Iz sodne prakse izhaja, da naj bi bila najbolj pogosta razloga za izredno odpoved pogodbe o zaposlitvi razloga, določena v 3. in 4. alineji 1. odstavka 111. člena ZDR-1. To pomeni, da se delavci najpogosteje odločijo za izredno odpoved, če jim delodajalci daljše časovno obdobje, vsaj dva meseca, ne izplačajo plače oziroma nadomestila plače ali jim delodajalec dvakrat zaporedoma ali v obdobju šestih mesecev ni v celoti plačal prispevkov za socialno varnost.

V mnogih primerih, ki izhajajo iz prakse, delodajalci, ki se znajdejo v finančnih težavah, zaradi katerih ne morejo več pokrivati svojih tekočih obveznosti, pogosto delavcem še vedno izplačajo plače, ne pa tudi prispevkov.

Ali so starejši delavci res pretirano varovani pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi?

(avtor: Dušan Bavec, OZS)

Najprej kaže pojasniti, kdo sploh ima status starejšega delavca in katere posebne pravice mu gredo iz tega naslova. Iz določbe 197. člena Zakona o delovnih razmerjih, ZDR-1, izhaja, da ima status »starejšega delavca« tisti, ki ima starost 55 let ali več, kar velja tako za moške kot za ženske. Starejši delavec je že na podlagi zakona upravičen do treh dodatnih dni letnega dopusta, delodajalec pa mu brez njegovega pisnega soglasja ne sme odrediti nadurnega ali nočnega dela.

ZDR-1 pozna več razlogov, ki delodajalcu omogočajo podajo odpovedi zaposlenim.

Ne glede na starost delavca le-ta v nobenem primeru ni varovan pred odpovedjo, če krši pogodbeno in druge obveznosti iz delovnega razmerja. Od intenzivnosti kršitve je nato odvisno, ali pride v poštev redna odpoved iz krivdnega razloga, kjer je ena od predpostavk, da je bil delavec predhodno vsaj že enkrat pisno opozorjen na kršitve in možnost podaje odpovedi, če se bodo kršitve nadaljevale, ali pa teža kršitve omogoča celo izpeljavo postopka izredne odpovedi.

Prav tako starost ne igra nikakršne varovalne vloge pred odpovedjo, če gre za nedoseganje pričakovanih delovnih rezultatov, ker delavec dela ne opravlja pravočasno, strokovno in kakovostno, ali za neizpolnjevanje pogojev za opravljanje dela, določenih z zakoni in drugimi predpisi, izdanimi na podlagi zakona, zaradi česar delavec ne izpolnjuje oziroma ne more izpolnjevati pogodbenih ali drugih obveznosti iz delovnega razmerja, ko gre torej za razlog nesposobnosti.

Podobno starost ne predstavlja relevantne okoliščine v postopku odpovedi zaradi neuspešno opravljenega poskusnega dela.

Za vsakega od navedenih možnih postopkov pa seveda velja, da mora biti postopek podaje odpovedi izpeljan pravilno. Dokazno breme je v teh postopkih na strani delodajalca, zato mora biti še posebej previden pri vodenju navedenih postopkov, če se pričakuje, da bo delavec iskal svoje pravice s tožbo na delovnem sodišču, kar lahko stori v 30 dneh po prejeti odpovedi, podani iz kakršnihkoli razlogov.

Pri postopku odpovedi iz poslovnih razlogov ni relevanten status starejšega delavca, ampak status delavca pred upokojitvijo. Tako po 1. odst. 114. člena ZDR-1 delodajalec ne sme delavcu, ki je dopolnil starost 58 let ali delavcu, ki mu do izpolnitve pogojev za starostno upokojitev manjka do pet let pokojninske dobe, brez njegovega pisnega soglasja odpovedati pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga, dokler delavec ne izpolni pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine. V kolikor delavec poda pisno soglasje k tej odpovedi, delodajalec ne bo v prekršku, toda delavec po nastanku brezposelnosti ne bo mogel uveljaviti denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje, saj bi se šlo, da mu je delovno razmerje prenehalo po njegovi volji.

Izjeme od varstva pred odpovedjo določa 2. odst. istega 114. člena, tako da varstvo ne velja:

- če je delavcu zagotovljena pravica do denarnega nadomestila iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za starostno pokojnino,
- če je delavcu ponujena nova ustrezna zaposlitev pri delodajalcu v skladu s prvim odstavkom 91. člena ali v skladu z 92. členom ZDR-1,
- v primeru, da delavec ob sklenitvi pogodbe o zaposlitvi že izpolnjuje pogoje za varstvo pred odpovedjo pogodbe o zaposlitvi po tem členu, razen v primeru sklenitve pogodbe o zaposlitvi v skladu s prejšnjo alinejo,

- v primeru uvedbe postopka prenehanja delodajalca.

Iz 1. alineje tako izhaja, da ni varovan pred takšno odpovedjo delavec, ki bi v času prejetja denarnega nadomestila na zavodu za zaposlovanje izpolnil pogoje za starostno upokojitev. Denarno nadomestilo za starejše od 58 let in z dopolnjenimi 28 leti zavarovalne dobe traja maksimalno 25 mesecev. Pri ugotavljanju pogojev za starostno upokojitev je merodajen podatek ZPIZ-a, ki si ga delodajalec pridobi na podlagi 3. odstavka 114. člena Zakona o delovnih razmerjih. Po novejši sodni praksi in tudi praksi zavoda za zaposlovanje pa se lahko upošteva tudi podatek, ki si ga o izpolnjenih pogojih za upokojitev pridobi delavec sam z uveljavljanjem osebnih okoliščin in takšen izračun izroči delodajalcu z namenom, da ga le-ta lahko uporabi za potrebe kadrovskega planiranja, med katere spada tudi morebitna odpoved.

Če delavec nima možnosti uveljavljati znižanja upokojitvene starosti zaradi osebnih okoliščin, ker ne obstajajo, kot tudi v primeru, če obstajajo, pa jih ne želi uveljavljati, potem znašata tako v letu 2026 kot tudi v letu 2027 pogoja za starostno upokojitev starost 60 let in hkrati najmanj 40 let pokojninske dobe brez dokupa ali pa starost 65 let in najmanj 15 let zavarovalne dobe.

Tudi za postopek odpovedi iz poslovnih razlogov seveda velja, da je v primeru spora dokazno breme za obstoj dovolj utemeljenega poslovnega razloga, ki onemogoča nadaljevanje dela pod pogoji iz pogodbe o zaposlitvi in je narekoval podajo odpovedi, na delodajalcu.

Pri postopku odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnih razlogov kaže izpostaviti tudi to, da delavec, ki ima že izpolnjene pogoje za starostno upokojitev, ni varovan pred tovrstno odpovedjo.

Seveda pa pri odločitvi delodajalca, ali se bo odločil podati odpoved delavcu, ki že izpolnjuje pogoje za upokojitev, predstavlja pomembno okoliščino višina odpravnine. Delavcu, ki se upokoji, namreč po 132. členu ZDR-1 pripada pod pogojem 5-letne zaposlitve pri delodajalcu, od katerega odhaja v pokoj, odpravnina v višini dveh svojih ali dveh povprečnih slovenskih plač, kar je ugodnejše. Takšna odpravnina pripada, v kolikor v panožni kolektivni pogodbi ni določeno drugače, bodisi bolj ugodno, lahko pa tudi manj ugodno. V večini panožnih kolektivnih pogodb višina odpravnine z daljšo zaposlitvijo nekoliko naraste, toda v nobenem primeru delavcu ne pripadajo več kot 4 plače odpravnine ob upokojitvi.

V primeru, da delodajalec delavcu, ki izpolnjuje pogoje za upokojitev, poda odpoved iz poslovnih razlogov, pa odpravnina narašča s trajanjem zaposlitve pri zadnjem delodajalcu, od katerega odhaja v pokoj. Tako npr. že po samem zakonu ZDR-1 za 30 let dela pripada odpravnina v višini desetih delavčevih plač, nekatere panožne kolektivne pogodbe pa za določitev tovrstne odpravnine priznavajo tudi zaposlitev nad 30 let.

Če sklenem, vsak pozorni bralec tegale mojega prispevka si lahko sam odgovori na v naslovu izpostavljeno vprašanje.

Nadzor finančne policije na delovišču v Avstriji – kako se izogniti globam?

(avtor: Neža Sevcnikar, OZS)

Nadzor avstrijske finančne policije lahko slovensko podjetje doleti neposredno na gradbišču, pri naročniku ali na drugem kraju opravljanja storitve. Ni dovolj opraviti prijavo napotitvenih delavcev, podjetje mora poskrbeti tudi za ustrezno dokumentacijo ter spoštovanje avstrijskih pravil glede napotitve in plačila delavcev. Med dejavnostmi, ki so posebej izpostavljene nadzorom, so gradbeništvo, cestni prevoz, varovanje in prireditvene dejavnosti ter hotelirstvo, gostinstvo in turizem.

Kaj finančna policija dejansko preverja?

Pri nadzoru tujega podjetja v Avstriji se njihova finančna policija osredotoča predvsem na to, ali je bila napotitev delavcev pravilno prijavljena, ali ima podjetje na delovišču na voljo zahtevano

dokumentacijo ter ali delavci za delo v Avstriji prejemajo plačilo v skladu z avstrijskimi predpisi.

Finančna policija tako predhodno analizira prijavo ZKO, na terenu pa preverja dejansko stanje, pri tem pa posebno pozornost namenja opisu storitve, opredelitvi dejavnosti, kraju in dejanskemu trajanju napotitve. Vsi podatki iz prijavnega obrazca morajo ustrezati dejanskemu stanju na terenu.

V praksi to pomeni, da mora imeti podjetje pred začetkom dela urejene predvsem:

- pravilno in pravočasno ZKO prijavo napotitve;
- dostopno prijavo dokumentacijo, ki jo zahteva avstrijski Zakon o preprečevanju plačnega in socialnega dampinga (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz – LSD-BG);
- zahtevano plačno dokumentacijo za napotene delavce;
- pravilno določeno plačilo delavca glede na avstrijsko kolektivno pogodbo in njegovo uvrstitev;
- dokumentacijo, iz katere je razvidno, da gre za dejansko izvajanje storitve in ne za prikrito posredovanje delavcev.

Pred izvedbo storitev preverite vso dokumentacijo

Pred začetkom izvajanja storitev v Avstriji ni dovolj preveriti le, ali je bila oddana ZKO-prijava. Podjetje naj preveri celoten paket napotitve: pravilnost ZKO3/ZKO4 prijave in njeno skladnost z dejanskim stanjem, A1, ustrezno avstrijsko kolektivno pogodbo in pravilno uvrstitev delavcev, višino plačila ter evidence delovnega časa. Poskrbeti mora tudi za plačne liste, dokazila o izplačilih in drugo zahtevano dokumentacijo, ki mora biti ob nadzoru pravočasno dostopna oziroma predložena. Dobro pripravljena dokumentacija je zato eden ključnih korakov za varno čezmejno izvajanje storitev v Avstriji.

(VIR: <https://www.entsendeplattform.at/sl/>)

Pogodba o zaposlitvi za krajši delovni čas in nadurno delo

(avtor: Nina Ličar, OZS)

Delo s krajšim delovnim časom od polnega se lahko opravlja na podlagi pogodbene svobode ali na podlagi posebnih predpisov (o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, zdravstvenem zavarovanju, starševskem varstvu ali drugih predpisov, ki tako določajo). Delodajalci se pogosto sprašujejo, ali takšen delavec sploh lahko opravlja nadurno delo oziroma ali mu je mogoče začasno prerazporediti delovni čas oziroma določiti neenakomerno razporejeni delovni čas? **Odgovor na vprašanje je odvisen od razloga za delo s krajšim delovnim časom.**

V kolikor namreč delavec delo opravlja s krajšim delovnim časom v skladu s posebnimi predpisi, nadurno delo, neenakomerna razporeditev in začasna prerazporeditev delovnega časa namreč niso dovoljeni, saj jih preprečujeta 146. in 148. člen Zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1) ter določbe posebnih predpisov.

Če pa delavec opravlja delo s krajšim delovnim časom na podlagi pogodbene svobode, pa je nadurno delo, v skladu s 65. členom ZDR-1, mogoče, vendar le v primeru, da je dogovorjeno v pogodbi o zaposlitvi. Ob tem je pri izračunu dovoljene kvote nadurnega dela na dnevni, tedenski, mesečni in letni ravni potrebno upoštevati načelo sorazmernosti. V kolikor v pogodbi o zaposlitvi ni dogovora glede opravljanja nadurnega dela, je mogoče delavcu odrediti nadurno delo le v primeru naravne ali druge nesreče po 145. členu ZDR-1.

Neenakomerna razporeditev in začasna prerazporeditev delovnega časa v primeru opravljanja dela s krajšim delovnim časom na podlagi pogodbene svobode nista izrecno prepovedani in sta posledično mogoči. Neenakomerna razporeditev delovnega časa mora biti dogovorjena v

pogodbi o zaposlitvi. Določitev razporeditve delovnega časa (enakomerna ali neenakomerna) je namreč obvezna sestavina pogodbe o zaposlitvi, v skladu z 31. členom ZDR-1. Paziti je tudi potrebno, da po koncu referenčnega obdobja ne bi prihajalo do viškov ur (le-te namreč po koncu referenčnega obdobja postanejo nadure), če le-te niso izrecno dogovorjene s pogodbo o zaposlitvi. Kot pojasnjeno zgoraj je nadurno delo mogoče le, v kolikor je izrecno dogovorjeno v sami pogodbi o zaposlitvi.

Pri pogodbi o zaposlitvi za krajši delovni čas na podlagi pogodbene svobode je potrebno v ozir vzeti tudi dejstvo, da ima delavec lahko sklenjeno pogodbo o zaposlitvi še s kakšnim drugim delodajalcem. V skladu s 66. členom ZDR-1 lahko delavec namreč sklene pogodbo o zaposlitvi za krajši delovni čas z več delodajalci in tako doseže polni delovni čas. V primeru, da je torej sklenjenih več pogodb o zaposlitvi za krajši delovni čas z več delodajalci, je začasno prerazporejanje delovnega časa lahko problematično oziroma je potreben dogovor z delavcem in vsemi delodajalci.

POSLOVNE INFORMACIJE

Potrdila A1: začetek dopolnjene kontrole je odložen

Začetek dopolnjene kontrole pri izdaji potrdil A1 za državljane tretjih držav, ki je bil predviden za 24. september 2026, je začasno odložen. Novi predvideni datum je 1. januar 2027. Do nadaljnjega se obstoječi način obravnave vlog ne spreminja.

Podjetja naj pri načrtovanju napotitev spremljajo dopolnjena uradna obvestila SPOT in ZZS. Odlog kontrole ne pomeni odprave drugih pogojev za napotitev in izdajo potrdila A1.

[Vir in več informacij: SPOT – dopolnjeno obvestilo](#)

Preverite vpis v Register dejanskih lastnikov

Poslovni subjekti, za katere velja obveznost ugotavljanja dejanskega lastnika, naj preverijo pravilnost, popolnost in ažurnost podatkov v registru AJPes. Vpis podatkov je treba zagotoviti najpozneje v osmih dneh od vpisa poslovnega subjekta v Poslovni register Slovenije; enak rok velja za poznejše spremembe podatkov.

Samostojni podjetniki posamezniki in druge fizične osebe, ki opravljajo dejavnost, podatkov o dejanskih lastnikih v ta register ne vpisujejo.

[Vir in več informacij: SPOT/AJPES/FURS](#)

Prispevki za september: plačilo do 20. oktobra

Samozaposlene spominjamo, da je rok za plačilo prispevkov za september 2026 torek, 20. oktober 2026. Aktualne osnove in zneski so objavljeni na spletni strani FURS.

[FURS – osnove in zneski prispevkov za leto 2026](#)

[Vir in več informacij: FURS – prispevki in pomembni datumi](#)

Bodite pozorni na lažna sporočila FURS

FURS opozarja na prevarantska elektronska sporočila. Pri sumljivih sporočilih ne odpirajte povezav in ne vnašajte osebnih podatkov. Aktualno opozorilo in primer lažnega sporočila si oglejte na uradni spletni strani FURS.

Vir in več informacij: FURS – opozorilo z dne 23. 9. 2026

RAZPISI IN POSLOVNE PRILOŽNOSTI

Vavčer V2: sofinanciranje zaščite in vrednotenja intelektualne lastnine

Slovenski podjetniški sklad je 9. oktobra 2026 dopolnil javni poziv V2 – Vavčer za patente, modele in znamke. Med upravičenimi stroški je tudi vrednotenje patentov, modelov in znamk, ki ga izvajajo ustrezno pooblaščen ocenjevalci.

Mikro, mala in srednje velika podjetja lahko pridobijo 60 % sofinanciranja upravičenih stroškov. Najnižja subvencija je 500 EUR, najvišja pa 5.000 EUR. DDV ni upravičen strošek.

Poziv je odprt do porabe sredstev, najpozneje do 31. marca 2028. Pred pripravo vloge preverite veljavno dokumentacijo, pogoje upravičenosti in pravila državnih pomoči de minimis. Vlogo oddate elektronsko prek ePortala SPS.

Vir in več informacij: SPS – veljavni poziv, dokumentacija in oddaja vloge

Brezplačna podpora pri varnosti in zdravju pri delu

Ministrstvo za gospodarstvo, delo in šport vabi delodajalce k sodelovanju v projektu Celosten pristop k varnosti in zdravju pri delu. V tej fazi posebej vabijo podjetja z 10–49 zaposlenimi.

Sodelovanje omogoča brezplačna strokovna usposabljanja in dostop do novih metod ter dobrih praks. Med sodelujočimi bo izbranih tudi 50 podjetij za dodatno pilotno oceno tveganja in strokovni posvet.

Število mest je omejeno. Možnost vključitve preverite pri Dejanu Stameniču, Združenje delodajalcev Slovenije: 051 375 570, dejan.stamenic@zds.si.

Vir in več informacij: GOV.SI – povabilo, koristi in pogoji sodelovanja

SPOT svetovanje Gorenjska – podpora podjetnikom

Pri poslovnih vprašanjih, načrtovanju razvoja in iskanju podpornih možnosti se lahko obrnete na SPOT svetovanje Gorenjska pri OOO Škofja Loka. Storitve v okviru projekta so za uporabnike brezplačne.

Kontakt: Julijana Primožič, 04 50 60 200, julija.primozic@ozs.si. Za svetovanje se predhodno dogovorite.

Vir in več informacij: OOO Škofja Loka – SPOT svetovanje Gorenjska

EXPO 2027 v Beogradu: poslovne priložnosti za podjetja

OZS je 15. oktobra 2026 z organizatorjem EXPO 2027 Beograd podpisala memorandum o sodelovanju in postala ekskluzivni partner v Sloveniji za povezovanje podjetij z organizatorjem razstave. Sodelovanje je namenjeno tudi obrtnikom ter malim in srednje velikim podjetjem.

Na OZS bo vzpostavljena enotna poslovna informacijska točka, kjer bodo podjetja dobila informacije o možnostih sodelovanja in podporo pri navezovanju stikov z organizatorjem ter srbskimi podjetji. OZS spodbuja podjetja, da že v pripravljalnem obdobju predstavijo svoje izdelke, storitve in izvedbene zmogljivosti.

EXPO 2027 bo potekal od 15. maja do 15. avgusta 2027. OZS v času razstave načrtuje poslovne delegacije in obiske ter skupaj s partnerji priložnosti za poslovna srečanja. Namen povezovanja je ustvariti nova naročila, skupne projekte in dolgoročna partnerstva.

Dodatne informacije: Edina Babnik, OZS, edina.babnik@ozs.si.

Vir in več informacij: OZS – EXPO 2027 Beograd

Mednarodno poslovanje in aktualne spodbude

Internacionalizacija oz. mednarodno poslovanje je ključnega pomena za rast in razvoj podjetij. Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije, tudi s pomočjo članstva v največji svetovni podporni mreži Enterprise Europe Network (EEN) in s sodelovanjem z ostalimi deležniki, zagotavlja celovite storitve, podporo in pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge. V nadaljevanju vam pošiljamo zanimive aktualne vsebine, s pomočjo katerih lahko naši člani krepijo svoje kompetence in konkurenčnost podjetij:

Izpostavljam

Želite, da vaše podjetje postane prepoznavnejše na tujih trgih in iz novih stikov ustvari poslovne priložnosti? Pridružite se brezplačnemu spletnemu izobraževanju.

26. novembra 2026 boste poiskali potencialne kupce in partnerje ter pripravili prilagojen nagovor. **Prijavite se in naredite konkretne korake od spletne prepoznavnosti do poslovnega sestanka.**

- 26.11. - Od digitalnega kontakta do poslovnega sestanka: pridobivanje partnerjev in kupcev na tujih trgih, več info in prijava - tukaj

Aktualne specializirane gospodarske delegacije OZS v tujino 2027 - možnost sofinanciranja do 60 % upravičenih stroškov za udeležbo v gospodarskih delegacijah

- medicinska tehnologija: **Gospodarska delegacija v San Francisco v okviru BIOS 2027, 24.1.-2.2.2027** (rok 10.11.2026), več info in prijava - tukaj
- transport in logistika: **Gospodarska delegacija v Indijo v okviru sejma LOGIMAT BOMBAJ, 6.-11.2.2027** (30.10.2026), več info in prijava - tukaj
- embalažna industrija: **Gospodarska delegacija na PROPAK Manila - Filipini 2027, 18.-27.2.2027** (rok 15.11.2026), več info in prijava - tukaj
- gradbeni materiali: **Gospodarska delegacija na Japonsko v okviru Architecture & Construction materials Exhibition Tokyo 2027, 2.-10.3.2027** (rok 5.12.2026), več info in prijava - tukaj
- strojništvo in orodjarstvo: **Gospodarska delegacija na Tajvan v okviru sejma TIMTOS 2027, 3.-11.3.2027** (rok 18.12.2026), več info in prijava - tukaj
- plastika in guma: **Gospodarska delegacija v Vietnam v okviru sejma Plastics & Rubber 2027, 27.3.-5.4.2027** (rok 12.1.2027), več info in prijava - tukaj

Podrobnejše informacije o posamezni delegaciji so na voljo na povezavah pri vsaki delegaciji.

Seznam vseh delegacij je objavljen na <https://www.ozs.si/tuji-trgi/novic/e/sofinancirane-gospodarske-delegacije>.

Poslovni dogodki - za nove poslovne priložnosti (brezplačna udeležba)

- [Vabilo na mednarodno konferenco in B2B - Horizons of Innovation 2026, 1.12.2026](#)

Izobraževanja

- [Brezplačno - Od digitalnega kontakta do poslovnega sestanka: pridobivanje partnerjev in kupcev na tujih trgih \(Zoom, 26.11.2026\)](#)
- [Aktualni dogodki OZS za krepitev različnih kompetenc](#)

Sejmi v tujini

- V bazi [AUMA](#) ali [Tradefairdates](#) raziščite seznam potencialnih panožnih sejmov, ki ustrezajo vašim ciljem in prodajnemu programu

Sejmi v Sloveniji

- Program sejmov Celjskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Pomurskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Gospodarskega razstavišča - [seznam](#)
- Program sejmov Primorskega sejmišča - [seznam](#)
- Program sejmov Komenda - [seznam](#)

Različne finančne spodbude v Sloveniji

- [Razvojna sredstva MGDŠ za gospodarstvo](#)
- [V1 | Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino](#)
- [V2 | Vavčer za patente, modele, znamke](#)
- [V4 | Vavčer za prenos lastništva](#)
- [V5 | Vavčer za statusno preoblikovanje družb](#)
- [V6 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise drugega stebra okvirnega programa EU Obzorje Evropa](#)
- [V7 | Vavčer za sofinanciranje priprave projektnih predlogov na razpise podprogramov Evropskega sveta za inovacije \(EIC\) v okviru programa Obzorje Evropa](#)
- [V8 | Vavčer za celostno vrednotenje okoljskih vplivov \(LCA\)](#)
- [V10 | Vavčer za pridobitev certifikatov - začasna ustavitev prejetanja vlog](#)

VESG I Vavčer za pripravo prostovoljnega poročila o trajnostnosti

- Najava: [Plan objav razpisov in pozivov Slovenskega podjetniškega sklada za leto 2026](#)
- SID Banka: [kreditni SID Banke preko Sklad skladov in financiranje ter zavarovanje izvoznih poslov in izhodnih investicij v tujini za MSP](#)

Podporne mreže in instrumenti za internacionalizacijo podjetij v Sloveniji

- [Gospodarska diplomacija - brezplačna pomoč podjetjem pri vstopu na tuje trge.](#)

- [Slovenski poslovni klubi v tujini](#) - povezovanje slovenskih podjetij v tujini.

Dostop do financiranja MSP v EU

- [Evropski konkurenčni sklad \(ECF\)](#) - predlagani finančni instrument EU z načrtovanim začetkom izvajanja leta 2028 za podporo inovacijam, strateškim tehnologijam in rasti evropskih podjetij z namenom krepitev konkurenčnosti Evrope.
- [InvestEU](#) - program EU, ki z jamstvi in finančnimi instrumenti spodbuja javne in zasebne naložbe v inovacije, trajnostni razvoj, mala in srednja podjetja ter ustvarjanje delovnih mest.
- [Find EU Financing Partners – Loans & VC](#) - banke, skladi in druge finančne institucije, prek katerih podjetja dostopajo do posojil, jamstev, tveganega kapitala in drugih oblik financiranja, podprtih s programi Evropske unije.

Rast in razvoj MSP v EU

- [Enterprise Europe Network](#) - največja evropska mreža za podporo malim in srednjim podjetjem pri internacionalizaciji, iskanju poslovnih partnerjev, dostopu do trgov ter razvoju in rasti poslovanja.
- [Internacionalizacija MSP zunaj EU](#) - zajema podporo Evropske unije malim in srednjim podjetjem pri vstopu na trge tretjih držav z informacijami, svetovanjem, poslovnimi mrežami in pomočjo pri premagovanju trgovinskih ovir.
- [Standardizacija MSP](#) - podpora pri dostopu do trgov, ker omogoča skladnost z zahtevami, večjo konkurenčnost, kakovost izdelkov in lažji vstop na evropske ter mednarodne trge.

Ostalo

- [FINNO \(EEN\) - brezplačna pomoč podjetjem pri iskanju finančnih in inovacijskih priložnosti v JV Evropi.](#)
- [Access2Markets - portal za pomoč izvoznikom in uvoznikom pri dostopih do trgov.](#)
- [EURES - mobilnost delavcev v Evropski uniji, Evropskem gospodarskem prostoru in Švici ter pomoč pri zaposlovanju delavcev iz tujine ali napotovanju delavcev na čezmejno izvajanje storitev.](#)

Poiščite nove poslovne partnerje in vstopite na nove trge z Enterprise Europe Network – preverite, kako vam lahko pomagamo

Aktualne objave lahko spremljate na www.ozs.si/tuji-trgi

Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije je del mreže Enterprise Europe Network – Slovenija in podpira mikro, mala in srednje velika podjetja pri rasti, internacionalizaciji ter dostopu do novih poslovnih priložnosti na evropskem in globalnem trgu.

Vabimo vas, da obiščete novo spletno stran een.si, kjer najdete aktualne podjetniške vsebine, dogodke in mednarodne poslovne priložnosti.

OOZ Škofja Loka
Spodnji trg 2
4220 Škofja Loka

T 04 50 60 200
W www.ooz-skofjaloka.si
E info@ooz-skofjaloka.si

Informator izdaja Območna obrtno-podjetniška zbornica Škofja Loka in je namenjen informiranju obrtnikov in podjetnikov v občinah Škofja Loka, Gorenja vas - Poljane, Žiri in Železniki. Brezplačno ga prejmejo člani OOZ Škofja Loka.

Omejitev odgovornosti: Informacije so bile pridobljene iz virov, za katere avtorji verjamejo, da so verodostojni, vendar ne zagotavljajo njihove natančnosti in popolnosti. OOZ Škofja Loka in avtorji ne prevzemajo nobene odgovornosti za posledice odločitev, ki bi bile sprejete na podlagi mnenj in informacij, podanih v tej publikaciji.